



**INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE
ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA EJERCICIO 2018**

**INSTITUTO NACIONAL DE GERIATRÍA E INDICADORES
DE CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA
Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES**

MARZO 2018

**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERESES**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

ANEXO 5.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA
EJERCICIO 2018

| No. | NOMBRE | DEFINICIÓN | FÓRMULA DE CÁLCULO | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO |
|-----|--|---|--|------------------|--|
| 1 | Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad. | Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Instituto Nacional de Geriatria respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos de los servicios públicos, y en que todo momento se aprecia el compromiso de reflejar una ética que corresponda al interés público, y que genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño. | $\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Integridad (preg. 26)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10$ | Porcentaje | Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta |
| 2 | Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia. | Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Instituto Nacional de Geriatria respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado, protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia. | $\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia (preg. 29)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10$ | Porcentaje | Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta |
| 3 | Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad | Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Instituto Nacional de Geriatria respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas establecen. | $\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad (preg. 15)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10$ | Porcentaje | Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta |

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

| No. | NOMBRE | DEFINICIÓN | FÓRMULA DE CÁLCULO | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO |
|-----|---|---|---|------------------|---------------------|
| 1 | Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión | Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año. | $\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \times 100$ | Porcentaje | Actuación del CEPCI |
| 2 | Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés | Porcentaje de difusión de los servidores públicos del organismo que declaran recordar que en el Instituto Nacional de Geriatria y/o por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses se envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética integridad pública en el año | $\frac{\text{Número de los servidores públicos que sí recuerdan que en su centro de trabajo le enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir temas de Ética, Integridad Pública o Prevención de Conflictos de Intereses (preg. 3)}}{\text{Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal}} \times 100$ | Porcentaje | Actuación del CEPCI |

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]
Página 1 de 2

[Handwritten signature]

| | | | | | |
|---|---|--|--|------------|---------------------|
| 3 | Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de prevención de Conflictos de Intereses | Refiere el grado de cumplimiento del CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo | $\frac{\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia}}{\text{Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \times 100$ | Porcentaje | Actuación del CEPCI |
| 4 | Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación | Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses, respecto al total de acciones programadas para el año. | $\frac{\text{Número de acciones de capacitación efectuadas}}{\text{Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \times 100$ | Porcentaje | Actuación del CEPCI |

El mecanismo de verificación del cumplimiento de los indicadores antes descritos se llevará a cabo mediante las disposiciones que emita la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP).





